



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الخطة الإستراتيجية لجمعية البر الخيرية بمحافظة رنية لعام 2022 م

الرؤيا : تقديم المساعدات النقدية والعينية للأسر والافراد والمحتاجين تقديم المساعدات النقدية والعينية لأصحاب الحالات الطارئة والحوادث المشاركة في رعاية المعوقين وأبناء السجناء وأسرههم أقامه الدور والمؤسسات الاجتماعية الخاصة برعاية الفئات المحتاجة

الرسالة: أن تكون الجمعية قدوة وواجهة مشرقة لبلد الحرمين الشريفين في القطاع الخيري وممارسة النشاط الخيري للجهات المستفيدة من أيتام وأسر ومرضى لضمان حقهم في المجتمع .

القيم: عاداتنا وتقاليدينا فخر لنا مالم تتعارض مع الشرع.

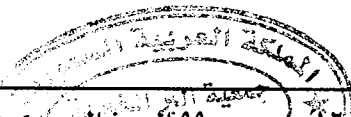
أهدافنا الإستراتيجية :

الهدف الأول : العمل على تنويع مصادر وإيرادات الجمعية المالية من خلال :-

- 1 - استثمار الأراضي والمباني المملوكة للجمعية .
- ٢ - وضع آلية جديدة لاستقطاب أعضاء جدد ، وكذلك استقطاب متبرعين جدد
- 3 - التواصل الفعال والمستمر مع الجهات الداعمة للجمعية المانحة لها .
- 4 - إعطاء مزايا للموظف الفعال الذي يكون له دور في تنمية موارد الجمعية .

الهدف الثاني : حفظ ماء وجه المستفيدين ودمجهم في الحياة الاجتماعية من خلال:-

- 1 - تفعيل مبدأ (نبحت عن المحتاج ونأتيه حتى لا يأتينا) لا يسألون الناس إلحافا . الآية
- 2 - توزيع المواد العينية يكون بسيارة الجمعية العادية والتي لا توجد عليها شعارات لعدم إحراج المستفيد في الوسط الذي يعيش فيه.



جمعية البر الخيرية بمحافظة رنية : هاتف: ٠١٢ ٨٤٢٠٣٩٣ - فاكس: ٠١٢ ٨٤٢١٦٢٠ - ص ب ٩٩ الكرمز البريدي ٢١٩٧٥
رقم حسابات البنوك: الراجحي: (زكاة) : SA40 8000 0181 6080 1002 2003 - (الأيتام): SA85 8000 0181 6080 1019 6666
(التبرعات): SA08 8000 0181 6080 1002 1997 - (الصدقة): SA60 8000 0181 6080 1002 1740 - (المشاريع): SA75 8000 0181 6080 1016 5224
البنك الأهلي: (صدقة) : SA23 1000 0030 5114 0500 0107 - (زكاة) : SA23 1000 0030 5114 0600 0109



المملكة العربية السعودية
جمعية البر الخيرية
بمحافظة رنية

مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم ١١٩

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :

الهدف الثالث: تقييم أعمال الموظفين وتقدير جهود المجد منهم، وتفعيل مبدأ
الثواب والعقاب من خلال :-

- 1 - تقييم يومي من خلال ورقة إنجاز للأعمال المكلف بها كل موظف.
- 2 - تقييم أسبوعي لهذه الورقة من قبل المسئول عن الموظفين.
- 3 - عمل تقرير شهري لتقييم أداء الموظفين.
- 4 - خضوع كل موظف للتقييم الشامل سنوياً بواسطة لجنة مشكلة من الإدارة .
- 5 - عرض تقرير كل موظف على الإدارة قبل تجديد عقد العمل الخاص به .

والله ولي التوفيق ،،،،،

تم الاعتماد من مجلس الإدارة وينوب عنهم بالتوقيع رئيس المجلس

رئيس مجلس الإدارة
عبدالله بن محمد بن
٢٠٠٩
١٨

